

JAL人事部に聞いた採用のポイントとは?!!

<https://ameblo.jp/vic-sapporo/entry-12144834152.html?frm=theme>

2016年03月30日(水)

テーマ: JAL

こんにちは 

本日はこちらの記事をご紹介します。

JAL、破たん後は採用でも「感謝の心」を重視

⇒<https://business.nikkeibp.co.jp/atcl/report/16/030300013/032900018/?P=2>

人事部の佐藤雅範主任に聞いた採用のポイント

⇒<https://business.nikkeibp.co.jp/atcl/report/16/030300013/032900018/?P=2>

転記:

-求める人物像を教えてください。-

佐藤:6つの人材像がありますが、特に「感謝の心を持っている人」「果敢に挑戦する人」かどうかを重視しています。

感謝の心はやはり、一度破たんして社会の皆さまの支えで再度やらせてもらっている。これから入る社員の方に責任はありませんが、大切なのは**学生生活をおくるうえで周りのサポートを受けているということ**を自覚することです。

家族や同級生など友人への感謝、先生への感謝が感じられる方は好印象ですね。サポートとか支援を当たり前だと思ってないですか、というところを問います。業務にもとても必要なことで、エアラインは社員が3万人いますが、皆が協力してはじめて飛行機が飛びます。チームワークで動くにも**仲間への感謝がないと**。

もちろんお客様への感謝も欠かせません。お客様に多くの航空会社の中でJALを選んでもらった、ありがたいなと思えば、満足してもらいたいと思うし、間接部門だと喜ばれる商品にしようと思えます。

もう一つの「果敢に挑戦する人」というのは、技術進歩もありますし、ニーズは変わる。LCC(格安航空会社)も台頭していますし、やはり安住できない状況です。**現状に満足せず、変えて挑戦できる人を求めています。**

-最後に、学生が持ちがちな誤解について教えてください。-

佐藤: 学生に勘違いされがちなことですか? 「英語力は要るのですか」とよく聞かれますね。英語は入ってから頑張ってもらえれば大丈夫です。

-中略-

あと**学歴も関係ありません**。2016年採用でも名古屋の私立大で、初めての採用という大学がありました。昨年初めて採用した大学出身の社員からは、「学校からの期待が大きくてプレッシャーです」なんて話もありました。

今ES作成真っ只中の2017卒生にとっては、参考になる記事なのではないでしょうか?

また大学1,2年生の中には、学歴を気にしている方も多いと思いますが

JALのエントリーシートには、大学名は記載しません!!

「私の通っている大学からでは、無理でしょ...」と感じていた方!!

無理じゃないですよ~

是非お早めに対策をスタートして下さいね!!